

POLITICA INTEGRATA

QUALITÀ – AMBIENTE - SICUREZZA

Chryso Italia S.r.l. è una società produttrice di additivi, prodotti chimici per l'edilizia e sistemi speciali per il mercato della prefabbricazione pesante. Fa parte integrante del gruppo Chryso, leader mondiale nel settore degli additivi per calcestruzzo e cemento, presente in oltre 100 paesi con 1.300 dipendenti e oltre 70 anni di storia.

Ispirandosi ai modelli di gruppo, adattati alla struttura della filiale italiana, nonché alla cultura d'impresa e ai principi tracciati dal proprio management, l'attività di CHRYSO Italia S.r.l. si basa su un sistema certificato di gestione integrata, in conformità alle seguenti regolamenti e norme:

- Qualità (ISO 9001)
- Marcatura CE in base alle norme EN 934-2, EN 1504-2/3/6/7, EN 998-1/2, EN 1090-1
- Direttiva Macchine (2006/42/CE)
- Regolamento per i prodotti da costruzione (EU/305/2011) e Norme Tecniche per le Costruzioni (NTC 2018)
- Ambiente (ISO 14001)
- Sicurezza (ISO 45001)
- Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs 231/2001

Di seguito vengono definiti i principi guida della Politica aziendale che CHRYSO ITALIA si è impegnata a rispettare e promuovere nella quotidianità:

- Ottemperare alle prescrizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni riguardanti la salvaguardia della salute e sicurezza nonché agli standard interni di CHRYSO ITALIA e CHRYSO Gruppo.
- Diffondere all'interno e all'esterno dell'azienda una filosofia di qualità, rispetto dell'ambiente e della persona, salvaguardia della sicurezza e della salute non solo sul luogo di lavoro, ma verso tutte le parti esterne interessate.
- Conformarsi alle leggi applicabili in ambito ambientale, di salute e sicurezza ed a perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni.
- Impiegare le proprie risorse umane in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione o trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, credo politico o religioso ed orientamento sessuale.
- Stabilire rapporti privilegiati con clienti e fornitori per una comune crescita.
- Chiedere ai propri fornitori di rispettare le procedure e istruzioni negli acquisti di materiali e prestazioni di servizi che possano influenzare la qualità del prodotto ed il servizio finale, di operare in conformità alle leggi e norme in vigore e di vigilare sulla corretta applicazione delle stesse da parte dei propri fornitori
- Divulgare la politica e gli obiettivi al fine di migliorarne l'attuazione, assicurandosi che tutto il personale, di qualunque livello, ne comprenda i contenuti e si impegni a rispettarli nell'ambito della propria operatività.
- Diffondere una cultura del "Risk based thinking" in materia di qualità, SSSL e ambiente al fine di mitigare, quanto più possibile, eventi dannosi di responsabilità dell'azienda.
- Garantire un'informazione e formazione a tutti i dipendenti per la conoscenza ed il rispetto delle procedure e istruzioni relative alla gestione integrata secondo le norme applicate.
- Garantire a tutti i dipendenti la possibilità di poter presentare eventuali reclami o anomalie ai responsabili aziendali o ai seguenti organismi esterni:
 - **OdV** (Organismo di Vigilanza) : organismo.vigilanza@chrysoitalia.com
- Svolgere un'azione costante che, nonostante le molteplici difficoltà derivanti dalla perdurante fase congiunturale, miri al coinvolgimento, alla motivazione, allo sviluppo e valorizzazione delle professionalità di tutto il personale dipendente per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti, mediante interventi di formazione continua, informazione, sensibilizzazione.
- Sottoporre a verifica periodica, e con regolarità, le procedure e istruzioni operative, per valutare performance e conformità alla politica integrata aziendale;

- Orientare i processi aziendali verso soluzioni di maggior rispetto per l'ambiente riducendo, quanto più possibile, gli impatti ambientali più significativi.
- Valutare e adottare appropriati standard di tutela della salute e sicurezza sul lavoro in fase di selezione di partner commerciali e fornitori di servizi.
- Sviluppare un rapporto di costruttiva collaborazione, improntato alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno sia con la collettività esterna e le Istituzioni nella gestione delle problematiche dell'Ambiente, della Salute e della Sicurezza.
- Coltivare un ambiente di lavoro che motivi e stimoli tutto il personale allo sforzo di mantenere l'obiettivo dell'azzeramento di infortuni, all'implementazione delle azioni preventive per il mantenimento di risultati di eccellenza in questo ambito e alla creazione di uno stile professionale vincente CHRYSO (basato, per Chryso Italia, sul "Progetto di Change Management").
- Approfondire, pianificare, rivedere gli obiettivi aziendali equilibrandoli alle strategie di gruppo, alle condizioni dei mercati di pertinenza, alla politica di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, ai principi contenuti nel Codice di Comportamento adottato da CHRYSO ITALIA e ad un approccio strutturato volto alla riduzione dell'impatto ambientale.
- Gestire e ridurre i rischi aziendali e cogliere continuamente le opportunità che si presenteranno per garantire la continuità e lo sviluppo aziendale come pure il miglioramento continuo di tutto il sistema di gestione integrato.

CHRYSO ITALIA si fa carico di perseguire i seguenti obiettivi:

- estendere il modello di organizzazione aziendale secondo il D.Lgs 231 al sito produttivo e gestionale di San Donato Milanese (MI)
- soddisfare le aspettative dei clienti, alimentando un effettivo rapporto di reciproca fiducia e leale collaborazione
- valutare con estrema attenzione tutti i costi aziendali, i servizi e gli investimenti per bilanciare il calo di volumi, il gravoso recupero del credito e per meglio far fronte alle situazioni contingenti di mercato
- offrire soluzioni tecniche innovative.
- raggiungere l'eccellenza di tutti i processi organizzativi e produttivi, fondamentali per una crescita continua e per ridurre contestualmente l'impatto ambientale delle proprie ed altrui attività. In questo contesto la società è inserita in un programma di collaborazione con la casa madre, volto alla ricerca di prodotti e tecnologie compatibili con lo sviluppo sostenibile. A tal proposito si citano le seguenti tecnologie:
 - CHRYSO®Quad, soluzioni per l'additivazione del calcestruzzo
 - ICARE tecnologia specifica applicata all'industria del cemento
 - ENVIRONMIX, soluzioni per l'additivazione dei calcestruzzi che prevedono l'impiego dei cementi con MPS
- ridurre al minimo qualunque rischio per la salute e sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di efficaci sistemi di gestione orientati al miglioramento continuo delle prestazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro allargando il proprio raggio d'azione anche verso i propri fornitori e clienti.

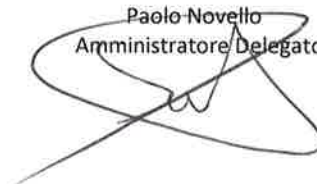
Il successo della politica aziendale dipende **dall'impegno personale di tutti i dipendenti** ai quali viene chiesto di contribuire con il proprio lavoro al raggiungimento degli obiettivi prefissati. In quest'ottica di coinvolgimento e attiva partecipazione di tutti, i dipendenti vengono periodicamente aggiornati attraverso riunioni informative.

Il servizio di gestione integrata ha il compito di verificare con periodicità programmata l'attuazione di tale politica da parte di tutte le funzioni aziendali coinvolte, registrando i dati rilevanti e informando la direzione sullo stato in essere del sistema.

La presente Politica viene diffusa al personale e a tutte le parti interessate per mezzo degli strumenti di comunicazione di cui l'azienda dispone.

San Donato Milanese, 14 ottobre 2020

Paolo Novello
Amministratore Delegato



CHRYSO ITALIA SRL

Società a Socio Unico soggetta a direzione e coordinamento di CHRYSO PARTICIPATIONS SAS

Capitale sociale € 1.600.000,00 i.v. - Partita IVA 02241170162 - Codice fiscale 00836510495

Iscrizione R.E.A. BG 273951

20097 San Donato Milanese (MI) Italia - Via Bruno Buozzi, 1 - Tel. +39 02 5276041 - Fax +39 02 5272185

www.chryso.it

